DOI: 10.54861/27131211_2023_11_143

Специальность ВАК: 5.2.3

УДК 330.35:338.4

РОЛЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ РЕГИОНА (НА ПРИМЕРЕ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ)

Вельм И.М., доктор культурологии, профессор, заведующий кафедрой Экономика и гуманитарные науки, Сарапульский политехнический институт (филиал) ФБГОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова», г. Сарапул, Россия

Аннотация. Целью статьи выступает определение роли человеческого капитала в экономическом развитии региона на примере Удмуртской Республики. Показано, что человеческий капитал является ключевым фактором для устойчивого и сбалансированного развития региона, и его качество напрямую влияет на многие аспекты экономической и социальной жизни за счет достижения высокой производительности труда, создания условий для инновационной деятельности, диверсификации экономики, привлечения инвестиций, а также обеспечения конкурентоспособности. Получен вывод, что показатели величины дохода являются ключевым фактором, обуславливающим динамику развития человеческого потенциала, поскольку именно различия в уровне благосостояния определяет возможности удержания создаваемого в регионе человеческого капитала. На примере Удмуртской Республики показано, что сочетание высокого уровня образования населения и невысокого уровня жизни является причиной оттока кадров из экономики региона, что оказывает негативное воздействие на экономику. Предложены следующие мероприятия, направленные на

формирование человеческого капитала и создания основы устойчивого развития Удмуртской Республики: поддержка местных предпринимателей, создание доступного и комфортного жилья, стимулирование учебной миграции, введение мер по удержанию опытных специалистов, разработка маркетинговых кампаний, подчеркивающих преимущества и перспективы региона.

Ключевые слова: человеческий капитал, развитие регионов, устойчивое развитие, человеческие ресурсы, Удмуртская Республика.

THE ROLE OF HUMAN CAPITAL IN THE ECONOMIC DEVELOPMENT OF THE REGION (ON THE EXAMPLE OF THE UDMURT REPUBLIC)

Velm I.M., Doctor of Cultural Studies, Professor, Head of the Department of Economics and Humanities, Sarapul Polytechnic Institute (Branch) of the Moscow State Pedagogical University named after M.T. Kalashnikov, Sarapul, Russia

Abstract. The purpose of the article is to determine the role of human capital in the economic development of the region on the example of the Udmurt Republic. It is shown that human capital is a key factor for the sustainable and balanced development of the region, and its quality directly affects many aspects of economic and social life by achieving high labor productivity, creating conditions for innovation, economic diversification, attracting investment, as well as ensuring competitiveness. It is concluded that income indicators are a key factor determining the dynamics of human potential development, since it is the differences in the level of well-being that determines the possibilities of retaining the human capital created in the region. Using the example of the Udmurt Republic, it is shown that the combination of a high level of education of the population and a low standard of living is the reason for the outflow of personnel from the economy of the region, which has a negative impact on the economy. The following measures aimed at

forming human capital and creating the basis for sustainable development of the Udmurt Republic are proposed: support for local entrepreneurs, creation of affordable and comfortable housing, stimulation of educational migration, introduction of measures to retain experienced specialists, development of marketing campaigns emphasizing the advantages and prospects of the region.

Keywords: human capital, regional development, sustainable development, human resources, Udmurt Republic.

JEL classification: I25, I31, O15.

Для цитирования: *Вельм И.М. Роль человеческого капитала в экономическом развитии региона (на примере Удмуртской Республики) // Прогрессивная экономика. 2023. № 11. С. 143–156.*

Введение

Человеческий капитал является одним из самых ценных видов ресурсов, определяющих траектории развития регионов, а вопросы изучения особенностей его формирования не перестают быть актуальными. Так, регионы со средним уровнем развития могут повысить собственные социально-экономические показатели посредством грамотного управления человеческим капиталом. Однако, как отмечают современные авторы, при разработке стратегий социально-экономического развития регионов в качестве ключевого ресурса, формирующего производственный потенциал, выступают основные средства, а роль человеческих ресурсов остается не в полной мере оцененной [1].

В связи с этим для обеспечения равномерности социально-экономического развития регионов Российской Федерации необходимо уделять отдельное внимание динамике человеческого капитала с целью повышения эффективности реализуемых государственных программ. В данной статье автором производится определение роли человеческого

капитала в экономическом развитии региона на примере Удмуртской Республики – региона, входящего в состав Приволжского федерального округа. Республика граничит с Пермским краем на востоке, Республикой Башкортостан на юго-востоке, Республикой Татарстан на юге и Кировской областью на западе и севере. Площадь Удмуртской Республики составляет 42061 км2, занимая 57-е место среди регионов России. Численность населения Республики по данным на начало 2023 года составляет 1 442 251 человек, что помещает ее на 33-е место в России. Согласно данным Банка России, несмотря на занимаемую площадь и имеющиеся человеческие ресурсы, вклад Удмуртской Республики в ВВП России в 2019 году составил 0,74%. А по данным за 2021 году данный показатель уменьшился до 0,69% [9].

Актуальность выбранной темы исследования обусловлена текущим социально-экономическим положением Удмуртской Республики, которая относится к группе регионов с низкой фондовооруженностью труда, где уровень ВРП на душу населения ниже среднероссийского уровня [8]. Также согласно современным исследованиям, Удмуртская Республика характеризуется низкой инвестиционной активностью и регион привлекает всего 6,3% от потенциального объема прямых иностранных инвестиций [6]. Следовательно, наличие данных проблемных аспектов указывает на теоретическую и практическую значимость определения роли человеческого капитала, который может выступать в качестве фактора социально-экономического развития региона.

Цель статьи заключается в определении роли человеческого капитала в экономическом развитии региона на примере Удмуртской Республики.

Обзор литературы

Вопросам развития и формирования человеческого капитала посвящено достаточно большое количество работ российских и зарубежных авторов. Например, С.К. Байдыбекова и С.Б. Сауранбай указывают на проблему недооценивания человеческого капитала в контексте достижения устойчивости социально-экономического развития. Основываясь на анализе

научных трудов основоположника теории человеческого капитала Т. Шульца, авторами показано, что экономический прогресс страны достигается не только за счет внедрения передовых технологий, но также посредством развития человеческого капитала через инвестиции в образование, подготовку и переподготовку кадров, улучшение здоровья населения, а также создание благоприятных условий для жизни и трудовой деятельности [1].

А.О. Булина, К.А. Мозговая и М.А. Пахнин на основании анализа научных статей зарубежных авторов приходят к выводу, что ряд последних исследований указывают на положительное воздействие человеческого капитала в контексте обеспечения долгосрочных темпов экономического роста. Вместе с тем утверждается, что различия в человеческом капитале между странами не объясняют разницу в уровне доходов на душу населения. С точки зрения авторов, данное расхождение частично может быть обусловлено тем, что понятие человеческого капитала до сих пор не было достаточно форматизировано [5].

Е.И. Бричка и А.В. Бричка определяют человеческий капитал на макроэкономическом уровне как интенсивный производительный фактор в экономическом развитии, который включает в себя образованную часть трудовых ресурсов, знания, инструментарий интеллектуального и управленческого труда, а также среду обитания и трудовой деятельности [4, с. 36]. В статье С.С. Беляевой приводится определение человеческого капитала на микроэкономическом уровне как воплощенного в человеке запаса способностей, знаний, навыков и мотиваций [3, с. 121]. Ю.А. Баканова и Е.И. Сидорова показывают, что человеческие ресурсы приводят в движение и организует взаимодействие всех остальных экономических факторов, в чем и заключается стратегическая роль человеческого капитала [2]. С точки зрения О. Скрипник, приоритетное развитие регионального образования определяется возможностями формирования и развития человеческого капитала как региональной, так и национальной экономики [12].

Анализ научных источников показал, что инвестиции в человеческий капитал приводят к важным следствиям на уровне как отдельных индивидов, так и общества в целом. С микроэкономической точки зрения у каждого человека возникают стимулы активно инвестировать в собственный человеческий капитал с целью повышения личного дохода. На макроэкономическом уровне накопление человеческого капитала рассматривается как стратегия, способствующая долгосрочному экономическому росту за счет повышения отдачи от факторов.

Человеческий капитал играет фундаментальную роль в развитии региона, поскольку образование, навыки и опыт трудовых ресурсов влияют на их производительность. Высококвалифицированные кадры создают трудовой потенциал, который может стимулировать развитие отраслей экономики. Регионы с высоким уровнем человеческого капитала, как правило, являются привлекательными для инвесторов и становятся более конкурентоспособными в глобальных рыночных условиях. Таким образом, человеческий капитал выступает в качестве ключевого фактора устойчивого и сбалансированного развития региона, и его качество напрямую влияет на многие аспекты экономической и социальной жизни.

Материалы и методы

Для достижения поставленной исследовательской цели в статье используются данные аналитического центра при правительстве Российской Федерации, статистические данные Банка России и Федеральной службы государственной статистики. В качестве инструмента оценки человеческого капитала используется индекс человеческого развития (ИЧР), отражающий достижения каждой страны в целом или отдельно взятого региона в обеспечении этих трех важнейших аспектов человеческого благополучия:

1. ожидаемой продолжительности жизни, равной 85 годам;
2. грамотности и охвата населения образованием всех трех ступеней на уровне 100%;
3. реального ВВП на душу населения на уровне 40000 долл.

Значения индекса находятся в интервале от 0 до 1, где 0 – это наихудшая оценка, а 1 – наилучшая.

Результаты и обсуждение

Для того, чтобы определить состояние человеческого капитала в Удмуртской Республике, рассмотрим данные об индексе человеческого развития, подставленные в табл. 1. Важно отметить, что в настоящее время в открытом доступе находятся аналитические показатели до 2019 года, однако несмотря на временной лаг, сравнение показателей позволяет определить положение региона относительно рассматриваемого показателя. Из представленных данных можно видеть, что уровень дохода в регионе составляет 82% от среднего по России показателя, средняя продолжительность жизни является сопоставимой, а охват образованием превышает средний показатель по стране.

Таблица 1

Индекс человеческого развития Удмуртской Республики в сравнении с общероссийским показателем (по данным за 2019 год)

Показатель	Россия	Удмуртская Республика	Отклонение
Душевой ВВП, долл.	29189	24039	82%
Индекс дохода	0,857	0,828	97%
Ожидаемая продолжительность жизни	73,3	72,8	99%
Индекс долголетия	0,806	0,797	99%
Грамотность, %	99,7	99,6	100%
Охват образованием	0,862	0,89	103%
Индекс образования	0,952	0,961	101%
ИЧР	0,952	0,859	90%

Источник: составлено автором по данным [7]

Показатели величины дохода являются ключевым фактором, обуславливающим динамику развития человеческого потенциала, поскольку именно различия в уровне благосостояния опередят возможности удержания создаваемого в регионе человеческого капитала. Анализ данных относительно динамики численности населения в Удмуртской Республике (рис. 1) указывает

на то, что за рассматриваемый период с 2010 по 2022 годы наблюдается отрицательный миграционный прирост, а с 2017 года в регионе происходит естественная убыль населения.



Рис. 1. Естественный и миграционный прирост численности населения Удмуртской Республики, человек

Источник: составлено автором по данным [10]

Основной фактор миграционной убыли населения связан с межрегиональным обменом, причем население Удмуртской Республики, выбирая новое место жительства, в основном направляется в Приволжский и Центральный федеральные округа. Возрастная структура миграционного потока указывает на то, что более 70% мигрантов представляют собой лица трудоспособного возраста, в то время как около 30% – лица моложе и старше трудоспособного возраста [10].

На рис. 2 представлены данные относительно удельного веса обучающихся по образовательным программам начального, основного и среднего общего образования в общей численности населения. Показано, а что удельный вес населения, получившего среднее образование в Удмуртской Республике, выше, чем по России в среднем.

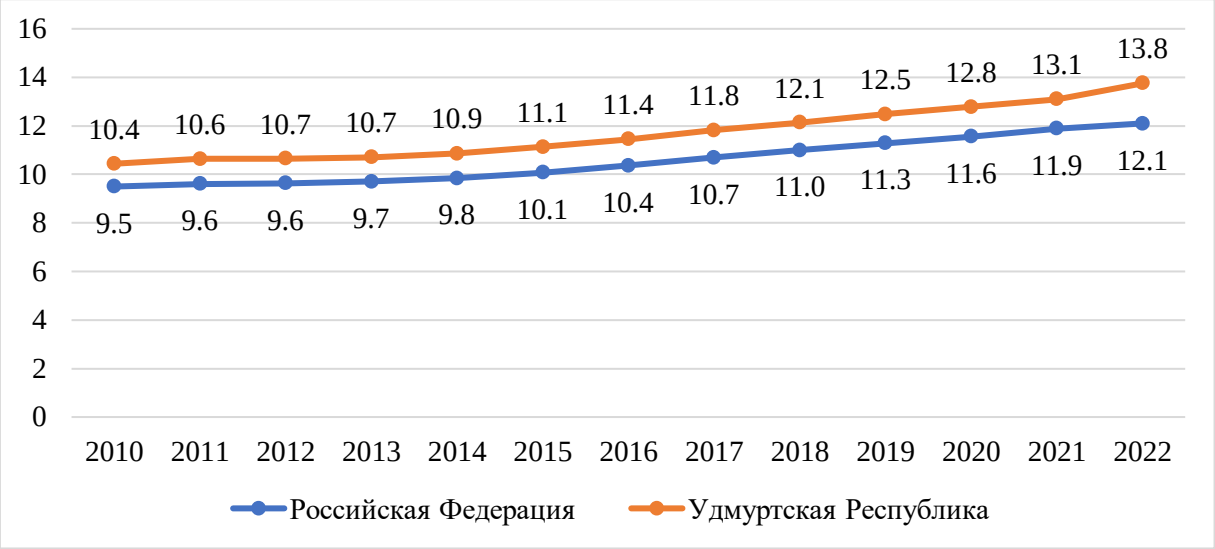


Рис. 2. Удельный вес обучающихся по образовательным программам начального, основного и среднего общего образования в общей численности населения, %

Источник: составлено автором по данным [11]

На рис. 3 представлены данные относительно доли занятого населения, имеющего высшее образование. На основании данных статистики можно прийти к выводу, что более 30% занятого населения в среднем по России имеют высшее образование, однако в Удмуртской Республике данный показатель ниже за весь рассматриваемый период. Так, в 2022 году только 26,9% занятых имели высшее образование, в то время как средний показатель по России составляет 35,7%. Отток образованных жителей из региона также может означать потерю потенциала для развития образовательной сферы, поскольку влияет на качество и разнообразие образовательных программ в Удмуртии.

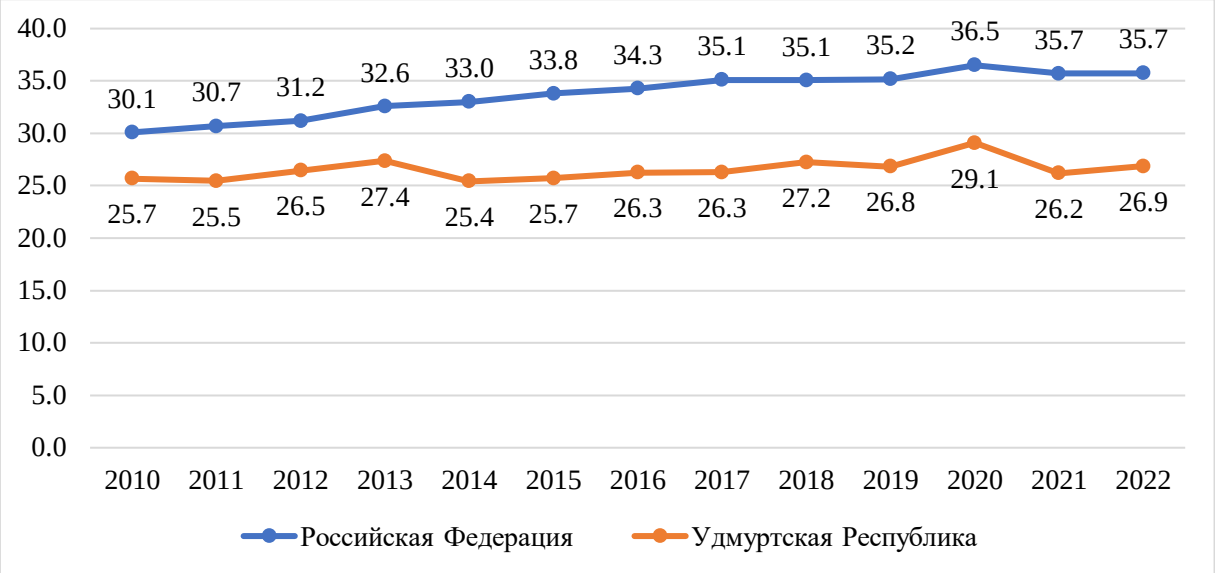


Рис. 3. Доля занятого населения в возрасте 25-64 лет, имеющего высшее образование в общей численности занятого населения соответствующей возрастной группы, %

Источник: составлено автором по данным [11]

Таким образом, анализ динамики человеческого потенциала указывает на то, что Удмуртия продолжает сталкивается с проблемой убыли образованного и квалифицированного трудоспособного населения, которое перемещается в другие регионы в поисках более выгодных рабочих мест, а также возможностей обучения в более престижных учебных заведениях. Постоянный отток талантливых кадров может привести к снижению конкурентоспособности региона в целом. Это может затруднить привлечение инвестиций, развитие высокотехнологичных отраслей и создание инновационных проектов.

На рис. 4 показано, что среднедушевой валовый региональный продукт (ВРП) Удмуртской Республике в среднем на 30% ниже данного показателя, рассчитанного по экономике России в целом. Во многом, данное отличие которые проявляются в уровне жизни населения является причиной от тока квалифицированных кадров в регионы с более высоким уровнем благополучия.

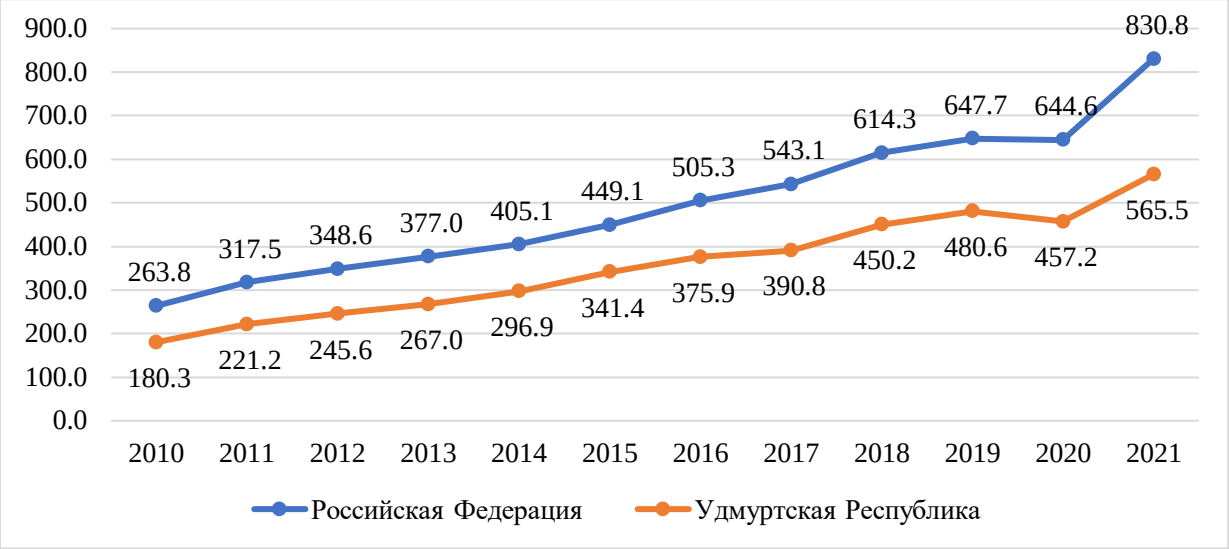


Рис. 4. Валовый региональный продукт в рыночных ценах в расчете на душу населения, тыс. рублей

Источник: составлено автором по данным [11]

Из представленных данных можно сделать вывод, что уровень ВРП и благосостояния напрямую связаны с миграцией квалифицированных кадров. Если в регионе не предоставляются достаточные возможности для развития карьеры и повышения уровня жизни, то будет наблюдаться отток квалифицированных специалистов в более благоприятные регионы страны. При этом отсутствие достаточного количества кадров является причиной невозможности достижение высокого уровня жизни в регионе и снижения зависимости от государственных заказов в контексте экономического развития. Описанные тенденции могут иметь негативные последствия с точки зрения развития региона и подчеркивают необходимость принятия мер по стимулированию развития человеческого потенциала и удержанию населения.

Заключение

Роль человеческого капитала играет критическую роль в определении темпов роста и устойчивости экономики региона. На примере Удмуртской Республики выявлено, что сочетание высокого уровня образования населения и невысокого уровня жизни является причиной оттока кадров из экономики региона. Перетекание квалифицированных кадров оказывает негативное

воздействие на экономику Удмуртии в долгосрочной перспективе, поскольку потеря опытных и образованных специалистов замедляет инновационные процессы, снижает уровень производительности и эффективность предприятий, оказывает влияние на инвестиционную привлекательность.

Для инвертирования данной тенденции, а также создания основы для развития и удержания человеческого капитала в Удмуртской Республике необходима комплексная стратегия, включающая в себя меры по улучшению экономического климата, созданию привлекательных условий для труда и жизни, а также инвестиции в образование и инновации.

Таким образом, поддержка местных предпринимателей, создание доступного и комфортного жилья, стимулирование учебной миграции, введение мер по удержанию опытных специалистов, а также разработка маркетинговых кампаний, подчеркивающих преимущества и перспективы Удмуртской Республики – представляют собой мероприятия, необходимые для удержания человеческого потенциала и создания основы устойчивого развития региона.

Литература

1. Байдыбекова С.К., Сауранбай С.Б. Роль человеческого капитала в экономическом развитии стран // Economics: the strategy and practice. 2022. № 17 (2). С. 111–125.
2. Баканова Ю.А., Сидорова Е.И. Человеческий капитал и его роль в современной экономике // Актуальные проблемы экономики и организации строительства: сборник материалов 19-й Международной научно-технической конференции БНТУ «Наука – образованию, производству, экономике». Минск: БНТУ, 2021. С. 15–25.
3. Беляева С.С. Роль человеческого капитала в развитии предприятия // Креативная экономика. 2008. Т. 2. № 10. С. 120–127.
4. Бричка Е.И., Бричка А.В. Роль человеческого капитала в развитии экономики России // Финансовые исследования. 2018. № 3 (60). С. 35–43.
5. Булина А.О., Мозговая К.А., Пахнин М.А. Человеческиq капитал в теории экономического роста: классические модели и новые подходы //

Вестник Санкт-Петербургского университета. Экономика. 2020. Т. 36. Вып. 2. С. 163–188.

6. Драпкин И.М., Дубинина Е.О. Эконометрическое моделирование потенциала региона по привлечению прямых иностранных инвестиций // Экономика региона. 2020. Т. 16. С. 310–324.

7. Индекс человеческого развития в России: региональные различия // Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации. URL: https://ac.gov.ru/uploads/2-Publications/analitika/2022/ICR_2021_long.pdf.

8. Комбаров М.А. Пути повышения уровня экономического развития Удмуртской Республики // ЛОМОНОСОВ: сборник статей III Международного конкурса молодых ученых. Пенза: Наука и Просвещение. 2023. С. 23–27.

9. Отделение Банка России — Национальный банк по Удмуртской Республике. URL: https://www.cbr.ru/udmurtia/ekonom_profil/#.

10. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Удмуртской Республике. URL: https://18.rosstat.gov.ru/folder/51924.

11. Федеральная служба государственной статистики. URL: https://rosstat.gov.ru/statistics/infocommunity.

12. Skripnik O. Analysis of distinctions of the development of education of the Russian macro regions // IOP Conference Series: Earth and Environmental Science. 2017. С. 012143.

References

1. Bajdybekova S.K., Sauranbaj S.B. Rol' chelovecheskogo kapitala v ekonomicheskom razvitii stran // Economics: the strategy and practice. 2022. № 17 (2). S. 111–125.

2. Bakanova YU.A., Sidorova E.I. CHelovecheskij kapital i ego rol' v sovremennoj ekonomike // Aktual'nye problemy ekonomiki i organizacii stroitel'stva: sbornik materialov 19-j Mezhdunarodnoj nauchno-tekhnicheskoj konferencii BNTU «Nauka – obrazovaniyu, proizvodstvu, ekonomike». Minsk: BNTU, 2021. S. 15–25.

3. Belyaeva S.S. Rol' chelovecheskogo kapitala v razvitii predpriyatiya // Kreativnaya ekonomika. 2008. T. 2. № 10. S. 120–127.

4. Brichka E.I., Brichka A.V. Rol' chelovecheskogo kapitala v razvitii ekonomiki Rossii // Finansovye issledovaniya. 2018. № 3 (60). S. 35–43.

5. Bulina A.O., Mozgovaya K.A., Pahnin M.A. CHelovecheskiq kapital v teorii ekonomicheskogo rosta: klassicheskie modeli i novye podhody // Vestnik Sankt-Peterburgskogo universiteta. Ekonomika. 2020. T. 36. Vyp. 2. S. 163–188.

6. Drapkin I.M., Dubinina E.O. Ekonometricheskoe modelirovanie potenciala regiona po privlecheniyu pryamyh inostrannyh investicij // Ekonomika regiona. 2020. T. 16. S. 310–324.

7. Indeks chelovecheskogo razvitiya v Rossii: regional'nye razlichiya // Analiticheskij centr pri Pravitel'stve Rossijskoj Federacii. URL: https://ac.gov.ru/uploads/2-Publications/analitika/2022/ICR_2021_long.pdf.

8. Kombarov M.A. Puti povysheniya urovnya ekonomicheskogo razvitiya Udmurtskoj Respubliki // LOMONOSOV: sbornik statej III Mezhdunarodnogo konkursa molodyh uchenyh. Penza: Nauka i Prosveshchenie. 2023. S. 23–27.

9. Otdelenie Banka Rossii — Nacional'nyj bank po Udmurtskoj Respublike. URL: https://www.cbr.ru/udmurtia/ekonom_profil/#.

10. Territorial'nyj organ Federal'noj sluzhby gosudarstvennoj statistiki po Udmurtskoj Respublike. URL: https://18.rosstat.gov.ru/folder/51924.

11. Federal'naya sluzhba gosudarstvennoj statistiki. URL: https://rosstat.gov.ru/statistics/infocommunity.

12. Skripnik O. Analysis of distinctions of the development of education of the Russian macro regions // IOP Conference Series: Earth and Environmental Science. 2017. C. 012143.